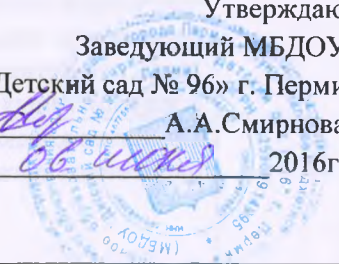


Утверждаю  
 Заведующий МБДОУ  
 «Детский сад № 96» г. Перми  
 А.А.Смирнова  
 06.09.2016г.



План по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад № 96» г. Перми в 2016-2017гг.

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями ПО.	Руководитель	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.</p> <p>Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, - 100%</p>
3	Разработка локальных актов в сфере противодействия коррупции на уровне МБДОУ внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, учитывающих процедуры контроля аффилированности должностных лиц МБДОУ (договорной, имущественной и организационной), создание нормативно-правовой базы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель заведующего по УВР	В срок до 01. 09.2016	Совершенствование нормативно-правовой базы ПО по противодействию коррупции. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
4	Создание комиссии по предотвращению и	кадровая служба ПО	В срок до 01.09.2016	Обеспечение открытости и

	урегулированию конфликта интересов, подготовка приказа о назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений			доступности информации об антикоррупционной деятельности ПО
5	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Общее собрание трудового коллектива	В срок до 01.09.2016	распространение антикоррупционных идей и взглядов, формирование атмосферы нетерпимости, профессионально-личностной устойчивости работников к коррупционному поведению, установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Учреждения, доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Учреждения.