



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.06.2015

№ 403

**О внесении изменений
в постановление администрации
города Перми от 02.12.2014 № 915
«Об утверждении целевых
показателей эффективности
деятельности муниципальных
автономных, муниципальных
бюджетных, муниципальных
казенных учреждений и критериев
оценки эффективности работы
их руководителей»**

В целях актуализации нормативных правовых актов администрации города Перми

администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Перми от 02 декабря 2014 г. № 915 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (в ред. от 27.02.2015 № 102) следующие изменения:

1.1. пункты 2.1, 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.1. обеспечить внесение изменений в отраслевые положения о системах оплаты труда работников муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений в части установления стимулирующих выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей;

2.2. разработать и утвердить отраслевые показатели деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений, предусмотренные целевыми показателями эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериями оценки эффективности работы их руководителей, утвержденными настоящим постановлением.»;

1.2. дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Руководителям муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений разработать и утвердить своим локальным нормативным актом целевые показатели эффективности работы для заместителей руководителей, главных бухгалтеров и основных категорий работников.».

2. Внести изменения в целевые показатели эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей, утвержденные постановлением администрации города Перми от 02 декабря 2014 г. № 915 (в ред. от 27.02.2015 № 102), изложив в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми-начальника департамента экономики и промышленной политики администрации города Перми Агеева В.Г.

Глава администрации города Перми



Д.И.Самойлов

Приложение
к постановлению администрации
города Перми
от 25.06.2015 № 403

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей¹

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)) ²	портал «Оценка качества муниципальных услуг в Пермском крае»	результаты опроса населения города Перми о качестве и доступности предоставления муниципальных услуг учреждением на портале «Оценка качества муниципальных услуг в Пермском крае»	текущий балл поставщика на портале: от 3,5 до 5 баллов – 5 баллов; от 2,5 до 3,4 балла – 3 балла; от 0 до 2,4 балла –

1	2	3	4	5
2	Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг, поступивших от населения учредителю и в надзорные органы и признанных обоснованными	данные учредителя	отсутствие жалоб наличие жалоб	0 баллов 5 баллов 0 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
3	Своевременность представления месячных отчетов учредителю	данные учредителя	соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов	4 балла 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) – 14 баллов				

Размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципалитетов автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений в отчетном периоде (месяц, квартал, год).

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений производится функциональными органами администрации города Перми, осуществляющими по поручению администрации города Перми отдельные функции и полномочия учредителя муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений аппарата администрации города Перми, осуществляющим от имени администрации города Перми отдельные полномочия учредителя в отношении подведомственных администрации города Перми муниципальных казенных и муниципальных бюджетных учреждений (далее – учредитель).

Оценка выполнения целевых показателей эффективности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений производится учредителем за месяц на основании таблицы 1, за квартал – таблицы 2, за год – таблицы 3.

² В случае если муниципальное казенное учреждение не оказывает муниципальные услуги (не выполняет работы), то для обеспечения сопоставимости ежемесячных оценок эффективности работы руководителей муниципальных казенных учреждений по показателю 1 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности автономных, муниципальных бюджетных,
муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей

Таблица 2

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Обеспечение информационной открытости учреждения	официальный сайт для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru	размещение информации об учреждении в соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н, на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru размещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации	5 баллов 0 баллов
2	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии ³	Интернет-сайт учреждения	обеспечение размещения информации об учреждении: визитная карточка учреждения, фамилия, имя, отчество руководителя учреждения, цели и задачи учреждения, отчет о результатах деятельности муниципального учреждения и использовании муниципального имущества за ним муниципального имущества наличие на Интернет-сайте учреждения неактуальной, недостоверной информации, отсутствие Интернет-сайта учреждения	5 баллов 0 баллов
3	Выполнение учреждением му-	отчет учреждения о выполнении	муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) выполнено ⁴	20 баллов

1	2	3	4	5
	<p>ниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (установляется для учреждений, которым утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ))⁵</p>	<p>муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)</p>	<p>муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) не выполнено</p>	0 баллов
4	<p>Выполнение отраслевых показателей деятельности</p>	<p>данные учредителя</p>	<p>достижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности</p> <p>недостижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности</p>	40 баллов
<p>II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина</p>				
5	<p>Своевременность представления квартальных отчетов учредителю и в департамент имущества муниципальных образований администрации города Перми (далее – ДИО)</p>	<p>данные учредителя, ДИО</p>	<p>соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов, в том числе ежеквартальных отчетов в рамках Регламента взаимодействия департамента имущества отношений администрации города Перми, функциональных, территориальных органов администрации города Перми, муниципальных образований при ведении реестра муниципального имущества города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 29 ноября 2013 г. № 1107</p>	5 баллов

1	2	3	4	5
			<p>нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов, в том числе отчетов в рамках Регламента взаимодействия департамента имущественных отношений администрации города Перми, функциональных, территориальных органов администрации города Перми, муниципальных предприятий, муниципальных учреждений города Перми при ведении реестра муниципального имущества города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 29 ноября 2013 г. № 1107</p>	0 баллов
6	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	данные учредителя	<p>отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, отсутствие задолженности в бюджеты различных уровней</p> <p>наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, наличие задолженности в бюджеты различных уровней</p>	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) – 80 баллов				

³ Актуальным считается такое состояние Интернет-сайта, при котором вся размещенная на нем информация о муниципальном автономном, муниципальном бюджетном, муниципальном казенном учреждении соответствует действительности на данный момент времени.

⁴ Оценка выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) осуществляется учителем в соответствии с Методикой расчета оценки выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями, утвержденной постановлением администрации города Перми.

⁵ В случае если муниципальному казенному учреждению не утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), то для обеспечения сопоставимости ежеквартальных оценок эффективности работы руководителей муниципальных казенных учреждений по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

ГОДОВЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных,
муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей

Таблица 3

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя ^б	акты проверок, представления контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	отсутствие нарушений	10 баллов
2	Выполнение отраслевых показателей деятельности	данные учредителя	наличие нарушений достижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности недостижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности	0 баллов 40 баллов 0 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
3	Обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного	акты проверок контрольных органов, учредителя, ДИО	отсутствие замечаний наличие замечаний	5 баллов 0 баллов

1	2	3	4	5
	управления ⁷			
4	Исполнение бюджета учреждением ⁸	данные учредителя	кассовое исполнение бюджетной сметы 95 % и выше	5 баллов
			кассовое исполнение бюджетной сметы менее 95 %	0 баллов
5	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности ⁹	данные учредителя	исполнение плановых назначений 95 %	5 баллов
			исполнение плановых назначений менее 95 %	0 баллов
III. Деятельность, направленная на работу с кадровым составом учреждения				
6	Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием	данные учредителя	доля укомплектованности, составляющая от 95 % до 100 %	5 баллов
			доля укомплектованности, составляющая от 85 % до 95 %	3 баллов
			доля укомплектованности, составляющая менее 85 %	0 баллов
7	Достижение установленного учредителем целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения (учитывается для учреждений, которым установлено ежегодное значение целевого показателя уровня средней заработной платы работ-	данные учредителя	достижение установленного учредителем целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения	10 баллов
			недостижение установленного учредителем целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения	0 баллов

1	2	3	4	5
	ников учреждения) ¹⁰			
Совокупная значимость всех критериев (годовой итог) – 80 баллов				

⁶ В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального бюджетного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными, надзорными и правоохранительными органами, учредителем, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений по показателю 1 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

⁷ В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального бюджетного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными органами, учредителем, департаментом имущественных отношений администрации города Перми, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

⁸ Показатель 4 устанавливается только для муниципального казенного учреждения.

⁹ Показатель 5 устанавливается только для муниципального автономного и муниципального бюджетного учреждения.

¹⁰ В случае если муниципальному автономному, муниципальному бюджетному, муниципальному казенному учреждению учредителем не установлен целевой показатель уровня средней заработной платы работников учреждения, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений по показателю 7 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.